



RELATÓRIO

2024



INSTITUTO
CYRELA

Em 2024, alcançamos marcas importantes. Seguimos entregando espaços educativos em escolas e creches localizadas no entorno dos empreendimentos Cyrela, reforçando nosso compromisso com a educação. Capacitamos jovens para que pudessem ser inseridos no mercado de trabalho. Preparamos colaboradores e a comunidade para dar novos passos em seu desenvolvimento educacional, oferecendo suporte para que chegassem às provas do ENEM ou do ENCCEJA com chances de obter bons resultados. Pensamos também na geração de renda para os nossos clientes Vivaz. Dezenas de colaboradores receberam melhorias habitacionais por meio do Programa Morar Bem e auxiliamos na reconstrução da vida dos colaboradores da Cyrela que foram afetados pelas chuvas de maio de 2024, no Rio Grande do Sul. Essas são apenas algumas das muitas ações que realizamos ao longo de 2024.

Já faz algum tempo, optamos pela qualidade, e não pela quantidade. Dentro do nosso orçamento, queremos ter certeza de que os nossos investimentos colaborarão, de fato, para melhorar a vida das pessoas.

A cada ano que passa, celebramos os nossos acertos e aprendemos com os nossos erros e acreditamos que em 2025 nosso impacto será ainda melhor. Acreditamos na força dos exemplos e temos muito orgulho em ter influenciado na criação de outros institutos empresariais em empresas do ecossistema da incorporação e construção.

No ano de 2024 a Cyrela, e o Instituto Cyrela, fizeram parte do grupo que apoiou o lançamento do movimento COMPROMISSO 1%, que tem como



objetivo estimular as empresas a destinarem, no mínimo 1% do seu lucro líquido para investimentos sociais, lembrando que a Cyrela tem essa prática desde 2011.

O compromisso social faz parte da razão de ser do fundador da Cyrela e o nosso Instituto é uma manifestação prática desse propósito.

Aron Zylberman

Diretor-executivo do Instituto Cyrela



Costumo dizer que, mais do que números, valores monetários, quantidade de entregas ou itens doados, nossa responsabilidade é com as pessoas. O que foi feito neste ano nos enche de alegria, porque tantas pessoas foram beneficiadas, direta e indiretamente, ampliando ainda mais nosso impacto.

Tudo o que o Instituto Cyrela constrói reflete nossa responsabilidade e nosso compromisso, que vai além do investimento em projetos educacionais ou sociais. Buscamos criar um ambiente onde o desenvolvimento seja um meio acessível a todos. Agradeço, em nome do Conselho, a todos que participaram de alguma forma das entregas e do impacto das ações do Instituto em 2024.

George Zausner

Conselheiro do Instituto Cyrela
e membro do Conselho de Administração da Cyrela



SUMÁRIO EXECUTIVO

Em 2024, o Instituto Cyrela (IC) cumpriu sua missão com a sociedade por meio de diversas ações e projetos. Somando todas as ações realizadas neste ano, cerca de 25 mil pessoas foram beneficiadas diretamente. Todas as iniciativas desenvolvidas ao longo do ano tiveram como objetivo apoiar a educação pública nas cidades em que a Cyrela está presente, proporcionando ambientes de qualidade e seguros para o desenvolvimento de crianças e jovens, além de auxiliar colaboradores e suas famílias, capacitar profissionalmente nossos parceiros e inspirar novos voluntários. Foram investidos mais de 9 milhões de reais, distribuídos entre os três pilares do Instituto:



Transformação, Vontade e Conexão.

Além da atuação nos territórios onde o Grupo Cyrela está presente — São Paulo (SP), Rio de Janeiro (RJ), Porto Alegre (RS), São Luís (MA) e Belém (PA) —, um dos principais destaques foi o apoio emergencial à crise que atingiu o Rio Grande do Sul em maio de 2024. Cerca de 4 mil pessoas foram beneficiadas diretamente com ações realizadas na região. O investimento de mais de um milhão de reais foi utilizado para auxiliar as famílias dos nossos colaboradores impactados, e os processos de reconstrução da cidade, incluindo reformas em organizações sem fins lucrativos e escolas públicas.

Em São Paulo, mais de 17 mil pessoas foram beneficiadas diretamente e, indiretamente, 281mil . De todos os recursos investidos, parte foi destinada a ações de entregas de espaços educativos, capacitações, e formações de jovens para o primeiro emprego.

No Rio de Janeiro, aproximadamente 3 mil pessoas receberam o apoio do IC de forma direta e mais de 17 mil de forma indireta. As ações na cidade envolveram melhorias de es-

paços em creches e escolas públicas e capacitações direcionadas a preparar jovens para o mercado de trabalho.

Já no Rio Grande do Sul, em caráter emergencial, o foco foi a compra de itens para fins pedagógicos e reconstrução de infraestrutura, beneficiando, mais de 5 mil de forma direta e 15 mil de forma indireta.

No pilar Vontade, que inclui as ações de voluntariado envolvendo formação, ex-

periência e o reconhecimento dos colaboradores mais engajados. Durante o ano, 879 colaboradores foram voluntários , somando ao todo 986 participações voluntárias.

No último pilar, o Conexão, são concentradas as ações pontuais realizadas entre o Instituto e as outras organizações sociais, inclusive as atividades culturais. Um dos principais projetos é a Rede do Bem, que doa itens que não serão mais utilizados pelo Grupo Cyrela, em seus stands, decorados ou obras, para organizações sociais cadastradas.





SOBRE O INSTITUTO CYRELA

O Grupo Cyrela sempre acreditou que empresas privadas têm um papel importante na sociedade e devem contribuir para o desenvolvimento social das regiões onde atuam. Por isso, em 2011, foi criado o Instituto Cyrela, com o objetivo de organizar os investimentos sociais do grupo e separá-los das ações filantrópicas da família Horn.

Desde então, mais de R\$ 80 milhões já foram investidos, impactando positivamente cerca de 400 mil vidas. Dentre as principais iniciativas, destacam-se a transformação e entrega de espaços de aprendizagem em creches, escolas e ambientes educativos; capacitações profissionais para jovens ingressarem no mercado de trabalho; desenvolvimento pessoal e profissional para colaboradores e suas famílias; além de ações emergenciais — como no Rio Grande do Sul — e diversas atividades de voluntariado corporativo.

Para ser um verdadeiro agente de mudança social, o Instituto Cyrela recebe anualmente 1% do lucro líquido da Cyrela. Há mais de 14 anos, a instituição estrutura a estratégia de responsabilidade social do Grupo, desenvolvendo projetos que contribuem para a melhoria da qualidade da educação pública, desde a primeira infância até a inserção no mercado de trabalho.

Nos últimos anos, em um movimento de maior alinhamento com a atuação da Cyrela, o Instituto tem se dedicado a proporcionar espaços de aprendizagem em escolas e creches públicas — desde parques infantis até laboratórios de ciências e salas makers. Ambientes educativos são de grande importância para o desenvolvimento infantil e acadêmico, pois espaços lúdicos e acolhedores estimulam o aprendizado, enquanto laboratórios modernos incentivam a inovação. Dessa forma, o Instituto contribui diretamente para o Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 4 — Educação de Qualidade.

Ainda como parte da estratégia, o desenvolvimento de projetos internos também ganhou força. O IC ofereceu mil bolsas para a preparação do Exame Nacional para Certificação de Competências de Jovens e Adultos (ENCCEJA) e para o Exame Nacional do Ensino Médio (ENEM) e possibilitou 500 bolsas para o Curso Plano de Vida, além das melhorias habitacionais de baixa complexidade, mas com grande impacto nas residências dos colaboradores das obras por meio do Morar Bem.



Para que a estratégia social seja implementada da melhor maneira, o Instituto atua com base em três pilares. Eles garantem o compromisso com a educação, fortalecem a cultura do voluntariado e apoiam o trabalho de outras organizações. São eles:

Transformação

Programas e projetos que buscam transformar a vida das pessoas por meio da educação e da moradia, além de contribuir positivamente para o futuro de jovens e crianças que vivem nas proximidades dos empreendimentos Cyrela.



Vontade

Iniciativas de voluntariado corporativo que estimulam a solidariedade e os atos de doação entre os colaboradores do Grupo Cyrela.



Conexão

União entre organizações e pessoas de dentro e fora do Grupo Cyrela, com o objetivo de concentrar as ações pontuais, emergenciais e de doação.



QUEM FAZ O INSTITUTO CYRELA

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Efraim Schmuel Horn
Elie Horn (Presidente)
Fernando Goldsztein

George Zausner
Leo Krakowiak
Michel Gottlieb

Rafael Novellino
Raphael Abba Horn
Rodrigo Putinato

DIRETORIA

Aron Zylberman (Diretor Executivo)
Miguel Mickelberg (Diretor Financeiro)
Rafaella Carvalho (Diretora Jurídica)

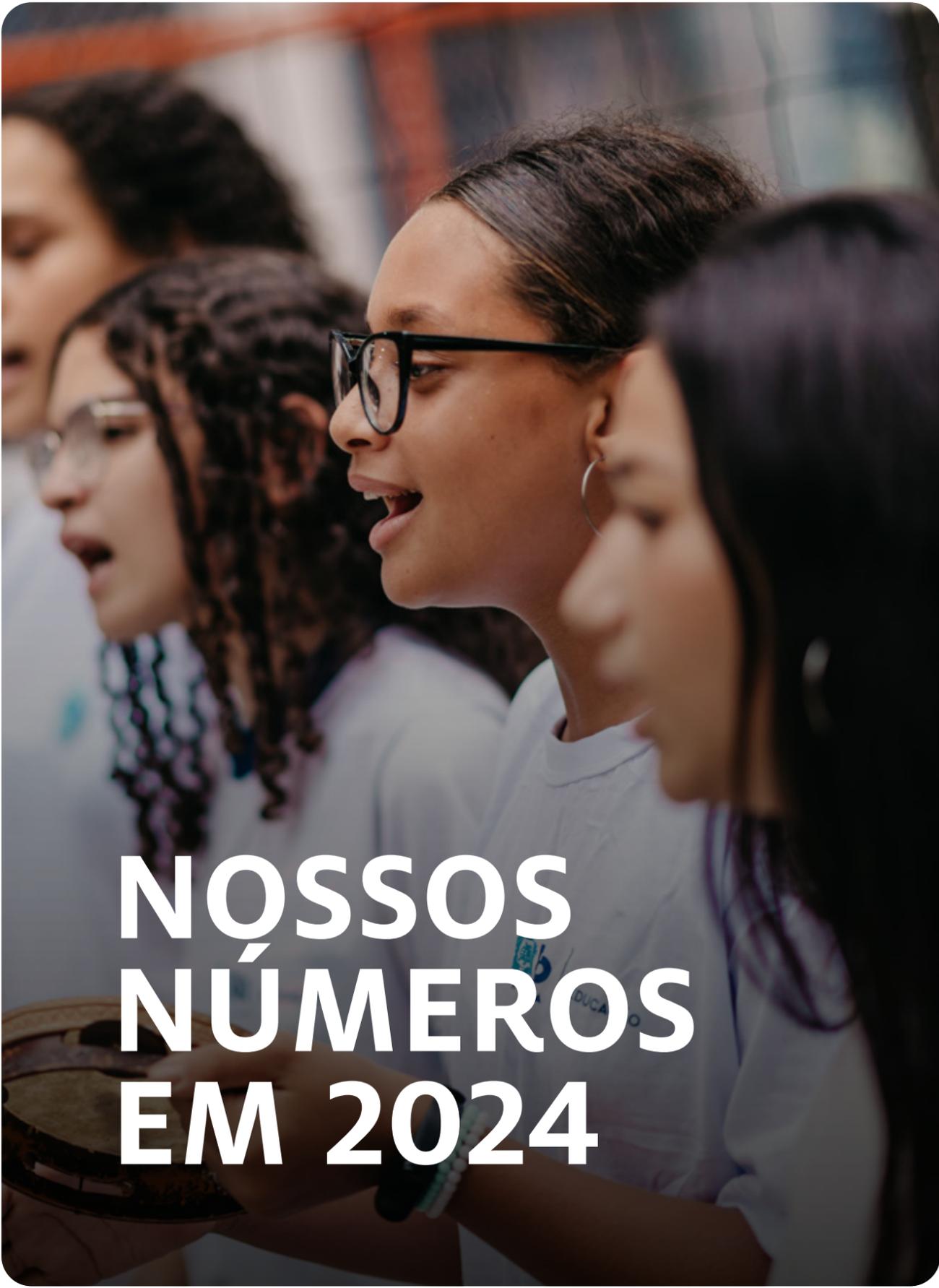
CONSELHO FISCAL

João Marcos Bezerra
Sigrid Barcelos
Thiago Muramatsu

EQUIPE

Andresa Almeida Batista Arroio (Analista de projetos)
Débora Costa Galvão (Gerente Sênior de responsabilidade social)
Diandra Thomaz da Silva (Supervisora de responsabilidade social)
Elis de Carvalho (Analista administrativa)
Luiz de França Neto (Analista de comunicação e engajamento social)





NOSSOS NÚMEROS EM 2024

R\$ 9.795.508

investidos em projetos sociais

20

espaços educativos
entregues

879

colaboradores voluntários

25.467

pessoas beneficiadas diretamente

4.408

pessoas alcançadas com as ações emergenciais
no Rio Grande do Sul

2.498

pessoas beneficiadas com
as capacitações e cursos
preparatórios educacionais

COMO NOS RELACIONAMOS COM AS OUTRAS ÁREAS DA CYRELA

Atingir as metas do Instituto Cyrela é uma tarefa desafiadora, dada a grande quantidade de pessoas impactadas. Contudo, esse objetivo se torna possível porque é realizado de forma colaborativa com as diversas áreas do Grupo Cyrela. A colaboração entre departamentos tem sido importante para ampliar o alcance das ações do Instituto, inclusive garantindo que os recursos cheguem mais rápido aos que mais precisam.

“O engajamento acontece de forma natural, impulsionado pelo propósito e pela qualidade das propostas apresentadas, tornando a contribuição uma experiência gratificante para todos os envolvidos”.

Danilo Barbosa Gundin

Coordenador de Segurança do Trabalho

A colaboração entre os departamentos fortalece a responsabilidade social do Grupo Cyrela. Um

exemplo disso é o apoio das áreas de Recursos Humanos e Jurídico. O setor de Compliance, além de reunir e analisar políticas, documentos e legislações, também contribui ativamente com as iniciativas do Instituto Cyrela.

“Atuamos muito junto ao Instituto, principalmente olhando e revisando contratos de parceria, de ações que foram ou estão sendo feitas e, principalmente, voltadas para a Lei Geral de Proteção dos Dados (LGPD)”.

Fernanda Camarini

Compliance do Grupo Cyrela

O setor de Recursos Humanos também participa ativamente, sempre buscando estratégias para conectar os projetos. Durante a crise emergencial no Rio Grande do Sul, a parceria entre o IC e o RH do Grupo foi coordenada para unir esforços e garantir que os recursos chegassem rapidamente aos colaboradores diretamente afetados.

A colaboração também se estende às áreas técnicas. Durante o processo de certificação do Selo Casa Azul + CAIXA, os setores Econômico e Financeiro participaram ativamente.

“Estava como Head de RH na regional sul, e, junto com o time do Instituto Cyrela, realizamos uma colaboração intensa e produtiva em um momento crítico como a organização da ajuda nas enchentes do Rio Grande do Sul. O apoio do Instituto foi fundamental para coordenar os esforços de socorro, garantindo que os recursos chegassem rapidamente aos colaboradores diretamente afetados. A capacidade do Instituto de ajustar a rota quando necessário demonstrou uma flexibilidade e um compromisso inabalável com a eficácia das ações humanitárias”.

Bruna Feitoza de Melo

Coordenadora de Recursos Humanos, Comunicação Interna, DHO e Consultoria

“A participação no processo de certificação do Selo Azul da CAIXA foi uma experiência enriquecedora e desafiadora, que exigiu comprometimento, colaboração e dedicação de todos os envolvidos. Este processo não apenas evidenciou a qualidade dos serviços e técnicas de práticas na obra, mas também práticas sociais, fortaleceu nossa capacidade de atender às exigências e critérios elevados impostos pela Caixa Econômica Federal. Agradeço a todos que participaram e contribuíram para o sucesso desse importante reconhecimento”.

Thais Barbosa Chiarelli

Analista econômico-financeiro pleno.



PILAR TRANSFORMAÇÃO

O primeiro pilar do Instituto Cyrela abrange os projetos e programas que atuam com foco na educação como ferramenta de transformação social. Com o TRANSFORMAÇÃO, o futuro de jovens e crianças que vivem próximos de empreendimentos do Grupo Cyrela são impactados positivamente, assim como os colaboradores e seus familiares, clientes e fornecedores.



VIZINHANÇA DO SABER

O principal programa deste pilar é o Vizinhança do Saber, que tem como objetivo contribuir para a melhoria da educação nos territórios onde o Grupo Cyrela atua. Para realizar as transformações nos espaços de aprendizagem, locais dentro de escolas e creches públicas são reformados, e novos laboratórios, salas maker, salas de leitura, bibliotecas, parquinhos, entre outros, são entregues.

A metodologia do programa coloca a comunidade escolar como protagonista de todo o processo. Juntos, identificamos as necessidades do ambiente escolar e entendemos como os espaços podem ser transformados para contribuir com a qualidade da educação. Dessa forma, a escolha do local a ser melhorado é feita de maneira participativa, garantindo que a transformação atenda às reais demandas da comunidade. Além disso, após a entrega, é realizada uma capacitação, garantindo que os professores e gestores possam aproveitar o novo espaço de forma completa.

Em 2024, 20 espaços educativos foram transformados em São Paulo e Rio de Janeiro; entre eles, estão salas de leituras, laboratório maker, áreas de brincar, anfiteatro e pista de atletismo

Em São Paulo, 15 espaços foram entregues, incluindo o CEI Itaberaba, localizado na Freguesia do Ó, a poucos quilômetros do Vivaz Freguesia do Ó, que ganhou um espaço de brincar. A reforma trouxe melhorias significativas, como maior segurança e novas possibilidades de vivências para cerca de 115 bebês e crianças.

No Rio de Janeiro, seis espaços foram transformados, destacando-se a Escola Municipal Finlândia, em Jacarepaguá, próximo ao Vivaz Prime Zona Norte, onde dois ambientes foram revitalizados. O laboratório de ciências e o pátio externo, que estavam inutilizados, passaram a oferecer melhores condições para as aulas, impactando positivamente mais de 500 crianças e 40 profissionais da educação. Essa transformação contribuiu tanto pedagogicamente quanto para a melhoria do processo de ensino.

Além disso, o Instituto Mangureira do Futuro (IMF), no Engenho de Dentro, também próximo ao Vivaz Prime Zona Norte, recebeu a reformulação de uma sala multiuso, que recebeu o nome de Núcleo de Conhecimento, atendendo diretamente 80 alunos e indiretamente 2.300.

“A sala será utilizada pela equipe multidisciplinar composta por fonoaudiólogos, psicólogas, psicopedagoga e psicomotricista, onde serão realizadas atividades voltadas para estimulação e reabilitação cognitiva, com alunos que tenham dificuldades ou transtornos de aprendizagem com deficiência ou não. Será de extrema relevância, pois se trata de espaço pensado e projetado para que os beneficiários tenham uma experiência lúdica, num ambiente acolhedor e voltado para que o vínculo com a educação seja estabelecido ou reestabelecido”.

Luciana Carlos

Supervisora pedagógica do Instituto Mangureira



O programa beneficiou 13.078 pessoas diretamente e mais de 190 mil indiretamente, com um investimento total de R\$ 3.682.279

Confira todas as organizações que receberam transformações em São Paulo:



Escola Estadual Esther Frankel Sampaio (Penha) - distância de 2,4 km do Vivaz Penha

Sala de leitura, beneficiando cerca de 324 jovens de forma direta.



CEU Tiquatira (Penha) - distância de 1,8km do Vivaz Penha

Implementação de uma bebeteca para crianças de 0 a 3 anos e formação sobre as diferentes dimensões do desenvolvimento infantil (motor, cognitivo, linguagem e socioemocional). A reforma beneficiou 126 crianças de forma direta.

Uma bebeteca é um espaço especialmente planejado para crianças de zero a três anos, promovendo o desenvolvimento motor, cognitivo, socioemocional e de linguagem por meio do brincar e da leitura. O ambiente, seguro e acolhedor, possui móveis que estimulam a autonomia e um acervo literário adequado à faixa etária, além de fortalecer os vínculos familiares e contar com profissionais capacitados para mediar interações e garantir experiências enriquecedoras para as crianças e seus cuidadores.



Escola Estadual Dr. Vital Fogaça de Almeida (Penha) - distância de 1,7 km do Vivaz Penha

Sala maker, beneficiando mais de 1.919 alunos diretamente.

Laboratório maker, sala maker, maker space, ou até mesmo oficina de fabricação e mão na massa, é um espaço dedicado à colaboração e inovação. É um lugar com diversos equipamentos e onde pessoas com diferentes interesses podem se reunir para aprender na prática sobre eletrônica, robótica, artesanato, marcenaria e outros temas.



Escola Estadual José Geraldo de Lima (Rio Bonito) - distância de 1,1 km do Vivaz Prime Rio Bonito

Entrega da pista de atletismo, beneficiando 496 pessoas diretamente.



Escola Estadual Dom Duarte Leopoldo e Silva (Rio Bonito) - distância de 1,9 km do Vivaz Prime Rio Bonito

Revitalização do anfiteatro, beneficiando mais de 900 alunos diretamente.



Escola Estadual Professor Joaquim Luiz de Brito - distância de 2 km do Vivaz Parque Freguesia do Ó e 600 m do Vivaz Freguesia do Ó

Revitalização de sala técnica, beneficiando 1.327 pessoas diretamente.



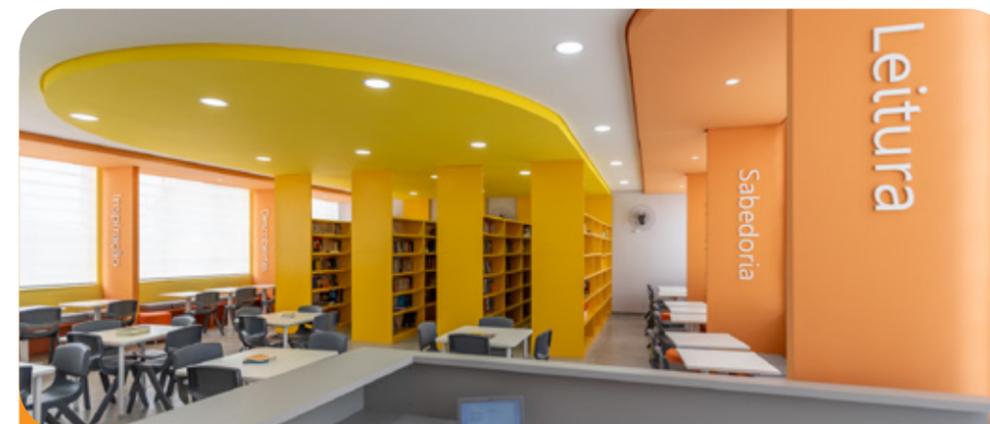
Escola Estadual Augusto Ribeiro de Carvalho - distância de 1,6 km do Vivaz Parque Freguesia do Ó e 1,4 km do Vivaz Freguesia do Ó

Revitalização do laboratório de biociências, beneficiando 1.502 alunos diretamente.



Escola Estadual Olinda Leite Sinisgalli (Vila Nova Cachoeirinha) - distância de 1,1 km do Vivaz Vila Nova Cachoeirinha

Revitalização da sala de leitura com expansão para o pátio, beneficiando 848 alunos diretamente.



Escola Estadual Plínio Barreto (Belém) - distância de 3 km do Vivaz Estação Belém

Revitalização da biblioteca, beneficiando 492 alunos diretamente.



Escola Estadual Professor Loureiro Júnior (Belém) - distância de 3,5 km do Vivaz Estação Belém

Implementação de uma sala de informática, beneficiando 317 alunos diretamente.



Escola Estadual Amadeu Amaral (Belém) - distância de 900 m do Vivaz Estação Belém

Entrega de um espaço de convivência, beneficiando 1155 alunos diretamente.

O espaço de convivência da Escola Estadual Amadeu Amaral foi entregue em 2024, porém o projeto é relativo ao ano de 2023.



Escola Estadual Professora Olga Benatti (Vila Prudente) - distância de 1,1 km do Vivaz Estação Vila Prudente 1

Revitalização de um espaço de convivência, beneficiando 358 alunos diretamente.



Escola Estadual Julia Macedo Pantoja (Vila Prudente) - distância de 1,9 km do Vivaz Estação Vila Prudente 1

Implementação de duas salas de leitura, beneficiando 900 alunos diretamente.

No Rio de Janeiro:



**Escola Municipal Finlândia
(Jacarepaguá) - distância de 1.3 km
do Vivaz Prime Bandeirantes**

Revitalização do laboratório de ciências e da quadra, beneficiando 537 alunos diretamente.



**Creche Municipal Augusto de Carvalho
Torres Filho (Jacarepaguá) - distância de
3.6 km do Vivaz Prime Bandeirantes**

Revitalização da área de brincar externa
(solário), beneficiando 250 alunos diretamente.



**Instituto Mangueira (Engenho de
Dentro) - distância de 600m do Vivaz
Prime Zona Norte**

Entrega de uma sala multiuso, beneficiando 80
alunos diretamente e 2.200 alunos indiretamente.



**Escola Municipal João de Camargo
(Engenho de Dentro) - distância de
2,2 km do Vivaz Prime Zona Norte**

Implementação de uma sala de leitura,
beneficiando 800 alunos diretamente.



**Escola Municipal Mestre Waldemiro
(Engenho de Dentro) - distância de
2,5 km do Vivaz Prime Zona Norte**

Revitalização da área de brincar externa,
beneficiando 515 alunos diretamente.

FORMAÇÃO PARA O MERCADO DE TRABALHO

Com o objetivo de capacitar jovens da rede pública para o mercado de trabalho e os conectar com vagas de emprego, o Instituto Cyrela realiza uma parceria com o Instituto ProA, organização social que atua na formação de jovens. As capacitações são para alunos entre 17 e 22 anos que estão cursando o 3º ano do Ensino Médio ou o concluíram na rede pública. O curso dura três meses e é totalmente gratuito e on-line, com módulos de autoconhecimento, projeto profissional, raciocínio lógico e comunicação. Durante o ano, 300 jovens realizaram o curso em São Paulo (SP), 200 no Rio de Janeiro (RJ) e 100 jovens em Porto Alegre (RS).

O programa Formação Para o Mundo do Trabalho foi mais uma iniciativa do Instituto Cyrela, em parceria com o Espro, para capacitar 35 jovens de 14 a 22 anos que buscavam qualificação profissional. Com uma carga horária de 100 horas, a formação ocorreu presencialmente na

nova unidade do Espro, na região central de São Paulo (SP).

A grade curricular combinou treinamentos em competências técnicas (hard skills) e habilidades comportamentais (soft skills). Além da capacitação, os jovens receberam auxílio-transporte, auxílio-lanche, uniforme, mochila, cesta básica e kit escolar. Durante o curso, participaram de conversas com corretores da Vivaz, possibilitando a troca de experiências sobre carreira e aspirações profissionais.

Ao final da formação, os participantes tiveram seus currículos cadastrados no banco de talentos do Espro, tornando-se aptos a concorrer a vagas em programas de Aprendizagem Profissional (Jovem Aprendiz) e Estágio em empresas parceiras.





**JUNTOS,
SEMPRE**

O **Rio Grande do Sul** recebeu apoio do Instituto Cyrela em resposta às enchentes que atingiram a região. Em um primeiro momento o Instituto Cyrela contribuiu com cestas básicas, colchões, roupas e outros itens básicos, com o objetivo de garantir o bem-estar imediato dos afetados. Em seguida foram realizados diversos aportes financeiros e de serviços para organizações sociais da região, e para as famílias de colaboradores afetadas.

DOAÇÕES PARA O RS



Em parceria com a Incorporadora e Construtora Melnick, o Instituto Porto Alegre (IPA) foi cedido para o Grupo Cyrela e transformado em um centro de acolhimento, oferecendo 160 leitos, assistência médica, vestuário, alimentação e chuveiros.

Dada a grave necessidade de água, caminhões-pipa com mais de 200 mil litros de água foram enviados para abastecer hospitais e abrigos. A engenharia do Grupo Cyrela também colaborou com o restabelecimento das bombas de água do Departamento Municipal de Água e Esgoto (DMAE), a reforma de abrigos e a disponibilização de contêineres com chuveiros em locais sem infraestrutura, além da instalação de banheiros químicos em pontos estratégicos, garantindo condições sanitárias adequadas para a população desabrigada.

Entre os impactados pelas enchentes, várias pessoas eram integrantes do quadro de funcionários do Grupo Cyrela.

Para apoiá-los, foi oferecida assistência direta. Campanhas internas também foram realizadas para arrecadar doações em dinheiro, destinadas à reconstrução da vida dos colaboradores afetados. Para cada valor doado pelos funcionários, a Cyrela contribuiu com uma quantia equivalente a três vezes o montante arrecadado. Como parte de seu compromisso com o voluntariado, todos os membros do Conselho de Administração também doaram um mês de remuneração.

Ainda como parte das ações destinadas ao Rio Grande do Sul, o Instituto Cyrela realizou a doação de 188 cestas básicas ao Sindicato da Construção Civil, integrando uma ação emergencial promovida por diversas construtoras.

R\$ 200 MIL

doados à Rede de Bancos de Alimentos do Rio Grande do Sul, Rotary Club, Sociedade União Vila dos Eucaliptos e Parceiros Voluntários

160 LEITOS

assistência médica, vestuário, alimentação e chuveiros no IPA

200 MIL

litros de água para abastecer hospitais e abrigos

188

cestas básicas doadas ao Sindicato da Construção Civil

Além das doações, o projeto **Lado a Lado** retornou em 2024 para apoiar organizações que sofreram com as fortes chuvas que atingiram o Rio Grande do Sul. Desenvolvido pelo IC em 2020, o projeto oferece apoio financeiro para OSCs impactadas por tragédias naturais ou sanitárias. Em maio, foi aberto um edital especial para auxiliar na recuperação e no fortalecimento das instituições localizadas nas comunidades afetadas.

O objetivo principal foi fornecer suporte financeiro para a melhoria de espaços educativos nos bairros de Sarandi, Canoas, Eldorado do Sul e Guaíba, regiões impactadas significativamente em Porto Alegre (RS). As verbas, que variaram entre R\$ 25 e R\$ 50 mil por organização sem fins lucrativos ou escola pública, permitiram que as selecionadas implementassem as melhorias necessárias para a reconstrução dos espaços. A flexibilização dos recursos possibilitou que as próprias organizações realizassem as obras conforme suas necessidades específicas, garantindo um apoio direcionado e eficaz.

A seleção das organizações que receberam apoio financeiro foi realizada por uma busca ativa e por indicação dos colaboradores do grupo. Todas as organizações deveriam atender alguns critérios como oferecer atendimento direto a crianças, adolescentes e jovens, de 0 a 24 anos, na área de educação, e possuir, no mínimo, um ano de atividade nas regiões afetadas. Ao todo, 20 foram selecionadas:

21

organizações selecionadas

13.224

beneficiários indiretos

R\$ 1.000.000

em valor doado

4.408

beneficiários diretos

CONFIRA AS ORGANIZAÇÕES SELECIONADAS NO LADO A LADO:

- Associação Comunitária Beneficente e Cultural Mãos Dadas
- Associação de Pais e Amigos da Creche Comunitária Mãezinha do Céu
- Associação Moradores de Vila Santo Operário
- EMEI Maria Dinorah
- EMEF Santa Rita de Cássia
- Instituto CIA Ideal
- Movimento de Ação por Canoas (MACA)
- Centro Comunitário Infantil Favo de Mel Vila Elizabeth
- Horta Comunitária União dos Operários (HOCOUNO)
- E.M.E.I. Profª Noely Klein Varella
- Fundação dos Bancos Sociais - FIERGS
- Associação Criança Feliz
- Clube de Mães da Vila União
- Cooperativa de Trabalho Nova Geração
- Associação Dr. Rui Coelho Gonçalves (Asnúcleo)
- Instituto Manah
- Ação Social de Fé
- Centro Educacional Planeta Criança
- EMEF Cel. Francisco Pinto Bandeira
- Apae Eldorado do Sul
- Sempre Mulher



360

IMPACTANDO EM TODAS AS FRENTES

Iniciado em 2023, o Impacto Social 360 (IS360) é o programa de responsabilidade social da Cyrela, conduzido pelo Instituto Cyrela. O programa reflete o compromisso da empresa em gerar um impacto positivo para seus diversos stakeholders. Organizado em eixos estratégicos, como colaboradores, clientes, fornecedores e comunidade, o IS360 visa transformar a vida de todos os envolvidos, engajando e beneficiando parceiros, colaboradores, clientes e as comunidades onde os empreendimentos estão presentes, por meio de iniciativas voltadas para educação, desenvolvimento social e melhorias habitacionais.

As iniciativas do IS360 são focadas em educação, desenvolvimento social e melhorias habitacionais e oferecem ações para os colaboradores e seus familiares.

Confira, a seguir, todas as ações que integraram o IS360 neste ano, organizadas pelos eixos:

EIXO COLABORADORES



EDUCAÇÃO: CURSOS PREPARATÓRIOS GRATUITOS

Todos os colaboradores da Cyrela, tanto de escritório quanto de obras e seus familiares, têm acesso a cursos preparatórios para o Exame Nacional para Certificação de Competências de Jovens e Adultos (ENCCEJA) e para o Exame Nacional do Ensino Médio (ENEM). No primeiro ano do programa, 897 pessoas foram beneficiadas com as formações (127 - ENEM, 134 - ENCCEJA e 636 - Projeto de Vida)



Iniciativa que promove reformas de baixa complexidade e alto impacto nas residências dos colaboradores das obras e escritórios. Após a seleção, os projetos de reforma são desenvolvidos por profissionais especializados, assegurando a qualidade e segurança das modificações. Os colaboradores são envolvidos diretamente nas reformas, o que contribui para o fortalecimento do vínculo com a empresa. O projeto também ofereceu um material informativo para que os colaboradores possam realizar futuras manutenções em suas casas. Em 2024, foram realizadas 96 reformas, com um investimento de R\$ 1.477.276, impactando positivamente a saúde, a segurança e o bem-estar das famílias desses colaboradores.

EIXO COLABORADORES



FORMAÇÃO DE NOVOS PROFISSIONAIS

Em um projeto piloto realizado em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI), foi possível formar 16 novos profissionais em alvenaria estrutural. O objetivo da capacitação é contribuir para o fortalecimento do setor da construção civil em uma demanda necessária e latente, proporcionando o desenvolvimento de habilidades técnicas e que abram novas oportunidades de crescimento na carreira. Em 2025, o programa será replicado e fortalecido com mais formações focadas nas necessidades do mercado de trabalho.



FORMAÇÃO DE NOVOS VENDEDORES VIVAZ

A Vivaz oferece regularmente vagas de estágio na área de vendas, com duração de três meses. Durante esse período, os colaboradores são incentivados a realizar o curso de corretor de imóveis, que acontece paralelamente ao trabalho, em parceria com o Instituto Nacional de Educação à Distância (INED).

O Instituto Cyrela firmou uma nova parceria com o INED, oferecendo 50 bolsas integrais para pessoas em situação de vulnerabilidade social. Os candidatos selecionados foram indicados pelo RH da empresa, que utilizou esse critério para garantir o atendimento a quem mais necessita.

EIXO CLIENTES

Os clientes do Grupo Cyrela também estão engajados no IS360, com ações voltadas para o desenvolvimento social e econômico.



HISTÓRIA DA VILA PRUDENTE

Em parceria com a Vivaz e sua área de relacionamento com o cliente, o IC produziu um livro que conta a história da Vila Prudente (SP) e conecta o cliente com seu novo bairro. Intitulado de Minha Nova Vizinhança: Vila Prudente, a produção foi possível por meio de escutas e conversas com a comunidade para entender e se aprofundar em suas questões particulares e visões sobre o bairro. Escrito por Xavier Bartaburu, com ilustrações de Olavo Costa, a obra é uma maneira de contar aos clientes todas as ações do Instituto Cyrela já realizou na região e conhecer quem já está sendo beneficiado com a entrega das chaves. As seis mil impressões foram distribuídas em todos os empreendimentos Vivaz Vila Prudente.

**PARA
ACESSAR
O LIVRO,
CLIQUE AQUI.**



EIXO CLIENTES



Ao todo, 65 participantes foram selecionados e participaram de 40 horas de aulas on-line, que utilizavam a metodologia do Empreende Aí. Durante as capacitações, eles puderam adquirir habilidades, aprender a desenvolver seus processos administrativos e conexões. Ao final do ano, três empreendedores foram premiados com aportes financeiros entre R\$ 1 mil e R\$ 3 mil e mentorias para alavancar seus negócios.

“Achei a iniciativa da Cyrela muito interessante, e agradecer algumas pessoas com esse curso foi genial. Ele é muito rico em conteúdo e os facilitadores da Empreende Aí não mediram esforços para tirar nossas dúvidas e nos auxiliar a entender o conteúdo. O formato das aulas on-line foram enriquecedoras e ajudaram no meu negócio, principalmente na parte prática. Foi uma experiência incrível e que indico para todos que querem entrar no mundo do empreendedorismo”.

Bruno Henrique de Oliveira

Engenheiro eletricista e participante do Empreende Aí, cliente Vivaz

Segmentos dos alunos selecionados: alimentação, artes, artesanato, educação, esportes, saúde e bem-estar

71% DA TURMA FOI COMPOSTA POR MULHERES

28% POR HOMENS

1% POR PESSOAS TRANSGÊNERAS

MÉDIA DE IDADE FOI DE 38 ANOS

51% DOS SELECIONADOS ERAM PESSOAS PRETAS E PARDAS, 48% BRANCAS E 1% AMARELAS

DESPERTANDO O EMPREENDEDORISMO

Em parceria com o Empreende Aí e com o apoio da Vivaz e da Cashme, o IC promoveu o programa Despertando o Empreendedor. O curso foi voltado para clientes e moradores dos residenciais Vivaz, em São Paulo (SP), que desejavam estruturar e/ou expandir seus negócios. Durante a capacitação, os participantes desenvolveram habilidades empreendedoras e aprimoraram seus conhecimentos em gestão administrativa.

EIXO COMUNIDADE

O eixo Comunidade abrange diversas iniciativas voltadas à integração e ao fortalecimento da educação dentro do território. As ações buscam fortalecer o vínculo com a população local, promovendo melhorias na qualidade de vida e estimulando o crescimento social e econômico dessas áreas.



SELO AZUL

O Instituto Cyrela auxiliou a obtenção do Selo Casa Azul + CAIXA para os empreendimentos Vivaz Parque Freguesia do Ó e Vivaz Freguesia, localizados na Freguesia do Ó, em São Paulo (SP). Essa certificação ASG (Ambiental, Social e Governança) reconhece projetos habitacionais sustentáveis que adotam soluções eficientes desde a concepção até a manutenção das edificações.

A obtenção do Selo foi impulsionada pelas iniciativas voltadas ao pilar Social (S). Entre as ações realizadas, destaca-se a elaboração de um mapa territorial, inspirado no livro Minha Nova Vizinhança: Vila Prudente, distribuído aos moradores dos empreendimentos Vivaz.

Além disso, foram promovidos programas de capacitação, como o curso de parentalidade: Pequenos Passos para Ser um Grande Pai, que beneficiou 77 colaboradores da obra. Em parceria com o Espro (Ensino Social Profissionalizante), 61 jovens das regiões de Brasilândia e Freguesia do Ó participaram do curso Formação para o Mercado de Trabalho.



**EIXO
COMUNIDADE**

VOZES PARA JOVENS

Jovens em situação de vulnerabilidade enfrentam diversos desafios, como acesso limitado a uma educação de qualidade, escassez de oportunidades de emprego e desigualdade social. Para contribuir na superação desses obstáculos no território da Vila Prudente, o Instituto Cyrela, em parceria com o Instituto Vozes das Periferias, ofereceu capacitação profissional para que esses jovens possam construir carreiras bem-sucedidas.

Em 2024, 40 jovens a partir de 14 anos concluíram a formação. Metade deles se especializou em comunicação e design, participando de aulas de fotografia, jornalismo e design. A outra metade concluiu o curso de informática, que registrou uma frequência média de 95% e teve metade da turma composta por mulheres.



PILAR VONTADE

O segundo pilar do Instituto Cyrela, VONTADE, é destinado ao Programa de Voluntariado e é estruturado em três etapas: formação, experiência e reconhecimento. A etapa de formação visa capacitar as pessoas colaboradoras e destacar a importância de seu papel na construção de uma sociedade mais justa. Na sequência, a etapa de experiência permite a aplicação prática dos aprendizados por meio das ações de voluntariado realizadas ao longo do ano nas cinco regionais onde o Grupo Cyrela atua. Por fim, a etapa de reconhecimento valoriza aqueles que se destacam, participam ativamente e incentivam novos voluntários.

PILAR VONTADE

ETAPA FORMAÇÃO

Essa é a primeira etapa que os novos colaboradores do grupo passam quando ingressam no Grupo. Aqui, acontece a capacitação, por meio do curso on-line sobre voluntariado, oferecido na plataforma de formação Academia Cyrela.

ETAPA EXPERIÊNCIA

Nesta etapa, a prática acontece. As ações de voluntariado são executadas durante todo o ano nas três regionais do Grupo. Veja as principais ações realizadas em 2024:

REFORMA MÃO NA MASSA

Em parceria com a Moradigna, 17 voluntários do Grupo Cyrela foram até o Jardim Pantanal, localizado no extremo leste de São Paulo. Lá, participaram de uma parte do processo de reforma da sede da Associação de Moradores do Jardim Pantanal (AMOJAP). Mais de 50 moradores foram beneficiados com a melhoria.



TRANSFORMANDO SONHOS



Em parceria com a Vivaz, e como parte das celebrações de aniversário da marca, os voluntários Cyrela participaram do Wish Workshop, uma iniciativa que reúne os voluntários na construção de um plano de viabilização do sonho de uma criança ou jovem



gravemente doentes. O projeto proporcionou ao Nicollas, de 17 anos, a realização do sonho de conhecer a cidade de Natal (RN). O jovem, que superou um câncer, teve sua história acolhida e transformada em uma experiência inesquecível.

MENTORIA COM JOVENS

Para contribuir com novos profissionais, os vendedores Vivaz participaram de uma ação de troca de conhecimentos e experiências com os estudantes Espro. Cerca de 30 alunos participaram da dinâmica e conseguiram desenvolver novas habilidades.



VIVAZ VENDAS

No mês de junho, as colaboradoras voluntárias do time da Vivaz Vendas e do Grupo Cyrela, foram até a sede do Vozes das Periferias, na Vila Prudente (SP), para se encontrarem com 12 vendedoras do projeto ASMARA. A experiência realizada em uma roda de conversa, foi uma forma de oferecer autonomia e capacitar mulheres, mas também de compartilharem técnicas comerciais e experiências em vendas.





O IC acredita que o voluntariado deve ser incentivado ao longo de toda a vida, especialmente no início da jornada profissional. Com esse propósito, foi criado o Movimento Geração Cyrela (MOV), um programa desenvolvido para engajar aprendizes e voluntários do Grupo Cyrela em ações sociais alinhadas aos seus interesses e motivações.

A iniciativa levou mais de 21 jovens à Fundação Julita, em São Paulo (SP), para participar de duas atividades: uma feirinha didática com crianças de 02 a 05 anos e uma dinâmica com geotinta - tinta natural feita a partir de elementos da terra, como argila, carvão e pigmentos minerais. Antes das ações, os voluntários passaram por uma breve capacitação sobre o tema e, ao final, seus gestores foram informados sobre a participação, reforçando o reconhecimento da experiência.



ETAPA RECONHECIMENTO

VOLUNTÁRIOS EM REDE

O Voluntários em Rede é um projeto criado em 2018 para incentivar o engajamento social dos colaboradores do Grupo Cyrela. A iniciativa permite que eles indiquem organizações nas quais atuam voluntariamente fora do ambiente corporativo. As instituições selecionadas recebem um aporte financeiro ou material de R\$ 10.000, conforme suas necessidades específicas.

Em junho, diversas ONGs foram indicadas. Após um processo de votação aberta e uma curadoria realizada por uma banca avaliadora, três instituições foram escolhidas para receber o apoio. São elas:



São Paulo, indicado pelo colaborador Renan Fernandes.



Engenheiros
Sem Fronteiras
Brasil

Porto Alegre, indicada pelo colaborador Gabriel Chiele.



São Paulo, indicada pela colaboradora Larissa Oliveira.



Dia da Ação Voluntária

Um dos dias mais aguardados no ano pelos colaboradores do Grupo Cyrela, é o Dia da Ação Voluntária (DAV). A edição de 2024 reuniu mais de 500 voluntários das regionais de São Paulo (SP), Rio de Janeiro (RJ), Porto Alegre (RS), São Luís (MA) e Belém (PA), que realizaram ações visando melhorias e entregas de espaços educativos.



SÃO PAULO

O DAV ocorreu na Escola Estadual Nossa Senhora Aparecida, na Vila Carioca, próximo aos empreendimentos da Cyrela na região, como Vivaz Estação Vila Prudente 1 e 2, Vivaz Prime e Vivaz Vila Ema. Mais de 300 voluntários participaram e a escola, que atende cerca de 1.400 alunos do ensino fundamental e médio, recebeu melhorias como pintura de salas e corredores, reparações elétricas e hidráulicas, revitalização de paisagismo, além de doações de materiais esportivos.

RIO DE JANEIRO

O Instituto Presbiteriano Álvaro Reis de Assistência à Criança e ao Adolescente (INPAR), localizado na Cidade de Deus, em Jacarepaguá, foi beneficiado pelo DAV em 2024. A organização atende cerca de 400 crianças e adolescentes em atividades gratuitas, e contou com a participação de aproximadamente 70 colaboradores da RJZCyrela. Na ocasião, foi reformado um espaço multiuso, que serviu de local para atividades educativas e culturais para crianças e adolescentes entre 02 e 17 anos, e foram realizadas atividades recreativas.



PORTO ALEGRE

No Sul, a ação foi realizada no Centro Diaconal Evangélico Luterano (CEDEL), uma instituição de caráter laico e que foi escolhida por ter sido afetada pelas chuvas que atingiram o estado gaúcho. A organização recebeu a revitalização do espaço que atende 120 jovens em contraturno escolar, entre 06 e 14 anos. Durante a manhã, os 100 voluntários, finalizaram as obras e instalaram novas cadeiras, portas, eletrônicos e jogos. À tarde, as crianças foram recebidas para atividades recreativas e para usufruir dos novos espaços.

BELÉM E SÃO LUÍS

Nas regionais localizadas no Norte e Nordeste, o foco foram abrigos que atendem crianças com deficiências em situação de vulnerabilidade. Em São Luís, o Instituto Amor Incondicional, que acolhe crianças com microcefalia e doenças raras, recebeu 21 voluntários, que fizeram melhorias como pintura, troca de móveis e um dia de recreação. As obras beneficiaram 150 crianças.

Já em Belém, o Abrigo Especial Calabriano, que acolhe crianças em tratamento neurológico, recebeu doações de itens, como fraldas e outros materiais, além de um café da manhã especial para as crianças. Nessa ação, nove voluntários participaram e beneficiaram cerca de 33 crianças.



DIA DE MAGIA

Outra ação bastante aguardada é o Dia da Magia. A ação reuniu mais de 700 pessoas em São Paulo e Porto Alegre. A iniciativa é uma forma de celebrar a união, o cuidado e a alegria das famílias dos colaboradores de obra do Grupo Cyrela. O evento foi realizado de forma simultânea em dois locais, no CCA Unibes (SP), que reuniu 655 pessoas, e na regional Sul, na Casa de Festas POA (RS), com 70 participantes.

Entre as ações realizadas, destaca-se o apadrinhamento das cartas de filhos e filhas de colaboradores, que são escritas antecipadamente e adotadas por colaboradores do escritório. O ponto alto do evento foi a entrega dos presentes, quando as crianças receberam os itens que haviam pedido nas cartas. Além disso, o Dia de Magia contou com diversas atividades, como brinquedos infláveis, palhaços, recreação e uma variedade de comidas. Ao todo, 490 cartas foram adotadas.





Nos meses de fevereiro e março, aconteceram as primeiras reuniões do Hub.IC, um encontro onde as ações do Instituto são apresentadas para as regionais do Rio de Janeiro, São Paulo e de Porto Alegre. O encontro é um momento para atualizar os colaboradores referente aos projetos e para mobilizar mais pessoas no voluntariado. Nas ocasiões, estiveram presentes pessoas e organizações que foram beneficiadas com o voluntariado corporativo do Grupo Cyrela.

O Agentes da Mudança foi uma ação criada para levar as informações do Instituto Cyrela para os colaboradores de obra. A ação qualificou e reconheceu os técnicos em segurança do trabalho e administradores de obras nas regionais de São Paulo, Rio de Janeiro e Porto Alegre, para que pudessem ser porta-vozes do Instituto.



No Moradia Vivaz, os corretores Vivaz se voluntariam para auxiliar os colaboradores de obra do Grupo Cyrela a conquistarem sua casa própria, seja no presente ou a médio e longo prazo. As ações incluem orientações sobre documentação, organização financeira e estratégias para regularização de crédito, tudo oferecido sem a cobrança de taxas de corretagem. Em 2024, 180 corretores participaram.



PILAR CONEXÃO

No terceiro pilar, chamado CONEXÃO, o Instituto Cyrela tem por objetivo unir pessoas, organizações e demais agentes sociais que buscam fazer o bem. É nele onde estão concentradas nossas ações e investimentos pontuais, como a doação de itens, segurança alimentar, iniciativas emergenciais e ações culturais.

REDE DO BEM

Em 2024, o programa Rede do Bem, do IC, realizou a doação de 1.682 móveis, utensílios, pisos, portas, entre outros itens em bom estado para organizações sociais cadastradas pelo Instituto.

“Gostaria de expressar nosso profundo agradecimento ao Instituto Cyrela por sua dedicação e compromisso com nossa comunidade. Por meio desta parceria, conseguimos impactar positivamente a vida de muitas famílias, oferecendo apoio essencial e oportunidades de crescimento. Juntos, estamos construindo um futuro mais promissor e transformador para todos. Nossa gratidão é imensa e esperamos continuar essa colaboração frutífera por muitos anos”.

Edilaine Daniel

Centro de Integração da Cidadania Oeste.

Esses itens são de obras, eventos ou até mesmo estandes que se encerraram e não possuíam mais uso dentro do Grupo, mas que com o destino correto, puderam contribuir com o desenvolvimento social e educativo de diversas pessoas.

Em 2024, 1.000 famílias foram beneficiadas com as doações de móveis, cesta básicas e cestas especiais de natal. Outra iniciativa pontual e que mudou vidas, foi a criação de uma sala de informática para o Projeto Cata-vento, uma organização que combate o trabalho infantil e busca reduzir a evasão escolar. O novo espaço oferece às crianças a oportunidade de aprender novas habilidades e ter um ambiente seguro para o desenvolvimento.

PROMAC

O Programa Municipal de Apoio a Projetos Culturais (Pro-Mac), é uma lei incentivo à cultura da cidade de São Paulo e tem como objetivo incentivar projetos artísticos por meio da renúncia fiscal. Em 2024, o Instituto Cyrela apoiou três projetos, que acontecerão ao longo de 2024 e 2025, confira a seguir.

MUSEU CATAVENTO ACESSÍVEL

ORGANIZADO POR CATAVENTO CULTURAL E EDUCACIONAL

O projeto realizará uma exposição temporária, no Museu Catavento, com o tema acessibilidade e inclusão. Melhorias de acessibilidade serão realizadas para que o atendimento e a experiência de pessoas com deficiência se tornasse mais agradável.

FORMAÇÕES ARTÍSTICAS PERIFÉRICAS

ORGANIZADO POR INSTITUTO ARTE NA ESCOLA

Com o objetivo de formar arte-educadores da região do Jardim Ângela, no Capão Redondo, zona sul de São Paulo, serão realizados quatro cursos com duração de cerca de três meses cada, acompanhados de residências artísticas e mostras culturais na Fundação Julita, organização cultural que realiza ações junto a jovens e crianças da região.

A CIDADE DA GENTE

NOSSO BAIRRO, ORGANIZADO POR EO EDITORA LTDA

Três livros sobre a história e a vida de bairros da cidade de São Paulo serão criados e publicados. O IC participará do exemplar focado no bairro Vila Nova Cachoeirinha, com a produção de dois mil exemplares. As histórias serão descobertas pelos olhares das crianças moradoras da região e conduzidas por um escritor profissional.



COMPROMISSO 1%

Desde 2011, o Grupo Cyrela realiza o repasse de 1% do lucro líquido para o Instituto Cyrela, mas em 2024 aderiu ao movimento Compromisso 1% e passou a fazer parte de um grupo de empresas que se comprometem a destinar, pelo menos, 1% do lucro líquido para projetos sociais.

A iniciativa colaborativa entre o Instituto para o Desenvolvimento do Investimento Social (IDIS) e o Instituto MOL também contou com a adesão de outras empresas, como PwC, Pantys, RD Saúde, fama re.capital, Gaia Impacto, MOL Impacto, TozziniFreire Advogados, AM Mauri, RB e SYN.

PARTICIPAÇÃO NO 98º ENIC

Em abril, o IC esteve presente no 98º Encontro Nacional da Indústria da Construção, realizado pela Câmara Brasileira da Indústria da Construção (CBIC). O primeiro dia teve como tema a equidade e sustentabilidade na construção, e a gerente sênior de responsabilidade social do Instituto Cyrela, Débora Costa Galvão, participou dos debates.

Débora trouxe uma visão sobre a importância da educação como descoberta da mudança social e de uma contribuição para a sociedade, destacando a importância das empresas apoiarem professores e alunos, visando sempre a melhora da qualidade da educação. Os projetos internos de cada organização também foram abordados, com o objetivo de ressaltar a importância dessas ações para atender as necessidades de seus colaboradores e famílias.

DOAÇÕES DE APOIO

Durante o ano, foram realizadas diversas doações pontuais a organizações sociais. Uma das doações foi destinada ao Instituto Bacarelli, fundado em 1996 após um incêndio na favela de Heliópolis (SP).

Outra contribuição foi para o Instituto Anchieta Grajaú (IAG) que visa promover a educação, o desenvolvimento profissional e a inclusão social, por meio de projetos que incentivam a capacitação de jovens em situação de vulnerabilidade social.



UM POR MUITOS

Seguindo o caminho de reafirmar compromissos, a campanha Um por Muitos, destinada aos colaboradores, clientes e parceiros do Grupo Cyrela foi lançada. O Grupo acredita que o um (01) pode ser muito mais que um simples número, mas sim uma unidade de medida de sonho. A campanha tem como objetivo despertar o desejo de pertencimento e orgulho de todos aqueles que se relacionam com a Cyrela.

A campanha iniciou-se de forma interna, com os colaboradores, mas foi expandida para clientes, fornecedores e outros públicos, sendo veiculada na Folha de São Paulo, nos formatos impresso e on-line, no portal do cliente, em e-mails marketing e nos pontos de venda de todas as marcas em todas as regiões onde o Grupo atua.

O QUE ESPERAR DE 2025



Em 2025, o Instituto Cyrela seguirá sua atuação com foco em levar impacto positivo aos principais stakeholders da Cyrela. O modelo de Investimento Social Privado (ISP) seguirá junto com a abordagem de Responsabilidade Social Corporativa (RSC), priorizando a gestão interna e as práticas sociais da empresa, sem abrir mão dos investimentos sociais externos.

O desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores será uma prioridade, enquanto para os clientes, a cultura de engajamento social será fortalecida, incentivando maior conexão com o território Vivaz e participação ativa em iniciativas sociais.

Simultaneamente, haverá um fortalecimento das iniciativas de advocacy, com foco na importância da educação e no engajamento social das empresas. Outro destaque será o evento Diálogos do Bem, realizado bianualmente para debater temas ligados à responsabilidade social.

Também serão realizadas ações para o fortalecimento do setor da construção civil com os fornecedores, incluindo a qualificação profissional, e a implementação de estratégias coordenadas para emergências sociais e ambientais.



O ano de 2025 será de grandes desafios e continuaremos firmes no compromisso do Instituto Cyrela de contribuir com um impacto social positivo nos territórios em que a Cyrela atua.



INSTITUTO
CYRELA

institutocyrela.org.br



@institutocyrela

